

Skoleåret har været præget af gode møder og vigtige snakke.

Arbejdet med principper:

Vi indledte året med et seminar omkring skole-hjemsamarbejdet med en konsulent fra skole og forældre.

Derefter arbejdede vi med et Princip om skole-hjemsamarbejde, det blev udarbejdet i en gruppe bestående af en lærer og to forældre. Der blev af holdt grundige interviews med alle lærerteams inden, og princippet blev behandlet, drøftet og kommenteret ad flere omgange på bestyrelses- og lærermøder.

Det kan læses på hjemmesiden. <https://fanoeskole.aula.dk>

Princippet for brug af skærme udenfor undervisningstiden er blevet gennemgået og revideret. Hele skolen er nu mobilfri.

På de seneste møder blev det drøftet om vi skal udarbejde et princip om køn og mangfoldighed. Det har medført livlige og gode diskussioner, Elevrepræsentanterne udtrykte et udtalt ønske om at skolen fortsat vil forholde sig til dette princip. Vi arbejder videre med dette efter ferien.

Snakken medførte også en drøftelse om skolens obligatoriske seksualundervisning. Og der er kommet fokus på en systematiseret undervisning.

Vi har aftalt en plan for et mere systematisk arbejde med principperne fremover, som bl.a. vil betyde et større overblik og en bedre kontinuitet i arbejdet. Ideer til nye principper er bl.a. Revidering af trivselsprincippet, princip om bæredygtighed, køn og mangfoldighed.

Skolepolitiske målsætninger:

Vi har været involveret i de skolepolitiske målsætninger, de er blevet drøftet og kommenteret i 2 omgange i skolebestyrelsen. De er vedtaget af Byrådet og kan ses på Fanø Kommunes hjemmeside.

Villaen:

Gennem året er vi jævnligt blevet orienteret om villaen. Vi har besøgt den flere gange, og er sat grundigt ind i den daglige drift, aktiviteter og planer for fremtiden.

Vi er orienterede om den manglende færdiggørelse af ombygning, især køkkenet halter, men ellers fungerer stedet rigtig godt.

SHE4AHA

Vi er blevet orienterede om SHE 4 AHA

Dette omhandler projektet: Den sundhedsfremmende skole, (Sundhedsfremmende i bredeste forstand) Et hold lærer, i samarbejde med ledelsen, har gennem en længere periode deltaget i dette og bl.a. besøgt Island hvor de er meget aktive i projektet. Det vil præge den pædagogiske udvikling i de næste år fremover. Hvilket også vil betyde at vi også skal forholde os til det som bestyrelse. Et spændene og visionært projekt.

Drift og vedligehold:

Vi vil fortsat insistere på at få en plan fra kommunen ang. drift og vedligehold. Bl.a. er der stadig ønske om at skolens toiletter renoveres. Eleverne har udtrykt et ønske om renovering i klyngerne. De udtrykker at de ønsker et bedre fysisk miljø, mere hyggelige omgivelser og muligheder for aktiviteter, både som stillezoner, og som fysiske muligheder eller brætspil. Især nu hvor de ikke har deres mobiler.

Øvrigt:

Vi har deltaget ved ansættelsessamtalerne med de nye lærere og den nye viceskoleleder.

Retningslinjer for mødekultur. Vi har formuleret et sæt regler for mødekulturen på bestyrelsesmøderne. Det kan læses på hjemmesiden.

Vil man vide mere om vores arbejde kan man læse alle referater for møderne på skolens hjemmeside.

Med venlig hilsen

Gertrud Exner, forperson og Ny Weiser Öehlschlæger næstforperson for skolebestyrelsen.

Fanø d. 5/7 2024